

# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

## ALPES DE HAUTE-PROVENCE BILAN 2018 Les chiffres clés



Le parrainage : un partage d'expérience

### Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un co-financement Etat-Région.

En 2018, dans les Alpes de Haute-Provence, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes et Adultes a concerné **60 parrainés** qui ont été accompagnés par **26 parrains et marraines**.

► **60** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.

### 71,4% des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2018, **71,4%** soit **45** personnes sortent du dispositif avec une réponse emploi.

► **71,4 %** pour le réseau publics Jeunes.

### Profil des parrainés



**56,7 % d'hommes**

**88 % ont 18 à 25 ans**

**50%** des parrainés ont un niveau V (niveau 3\*) et infra.

**40%** ont un niveau IV (niveau 4\*).

**10%** ont un niveau I à III (niveau 5 à 8\*).

\* nouvelle nomenclature par décret du 08/01/2019.



**11,7 %** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

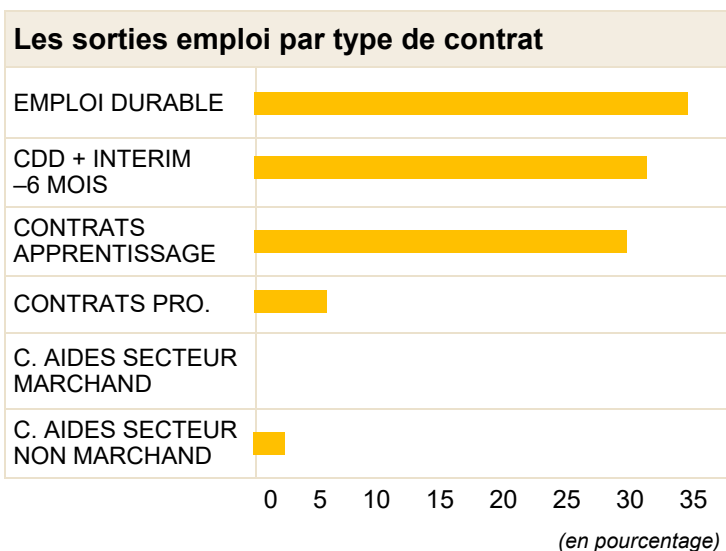
# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

BILAN 2018 : LES ALPES DE HAUTE-PROVENCE

1 Réseau mobilisé  
Réseau publics Jeunes :  
la Mission locale du 04.

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

63 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses :  
**71,4 % de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

### Formation

9,5 %  
soit 6 personnes.

### Abandon

choix du candidat de  
quitter le dispositif  
6 %



## Du côté des parrains et des marraines

En 2018, 26 parrains/marraines ont accompagné les 60 parrainés du réseau.



54 % sont des femmes.  
70 % sont des actifs.  
38 % sont issus du secteur tertiaire.  
12 % ont suivi une formation.

## En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

### Le principe général

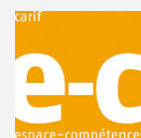
Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, artistes ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrainé et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur  
[www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur  
[www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juillet 2019  
[www.espace-competences.org](http://www.espace-competences.org)

BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2017

Bilan régional

Par département

Par public

EN SAVOIR PLUS



# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

## HAUTES ALPES

### BILAN 2018 Les chiffres clés



Le parrainage : un partage d'expérience

## Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un co-financement Etat-Région.

En 2018, dans les Hautes Alpes, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes et Adultes a concerné **117 parrainés** qui ont été accompagnés par **78 parrains et marraines**.

- ▶ **110** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.
- ▶ **7** parrainés pour le réseau des publics Adultes.

## 54,6 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2018, **54,6%** soit **65** personnes sortent du dispositif avec une réponse emploi.

- ▶ **63,7 %** pour le réseau publics Jeunes.
- ▶ **43 %** pour le réseau publics Adultes.

## Profil des parrainés



**60 % de femmes**

**88% ont 18 à 25 ans**

**42%** des parrainés ont un niveau V (niveau 3\*) et infra.

**44%** ont un niveau IV (niveau 4\*).

**14%** ont un niveau I à III (niveau 5 à 8\*).

*\* nouvelle nomenclature par décret du 08/01/2019.*



**1,7%** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

BILAN 2018 : LES HAUTES ALPES

2 Réseaux mobilisés

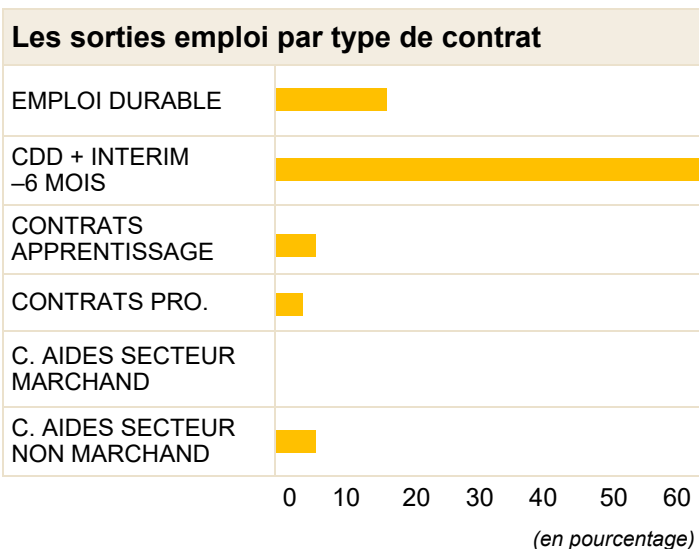
Réseau publics Jeunes :

La Mission locale du 05.

Réseau publics Adultes : l'UPE 05.

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

119 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses :  
**54,6 % de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

**Formation**

**6 %**

soit 7 personnes.

**Création d'entreprise**

**1 %**

**Abandon**

choix du candidat de quitter le dispositif

**6 %**



## Du côté des parrains et des marraines

En 2018, **78 parrains/marraines ont accompagné les 117 parrainés des 2 réseaux.**



**47 %** sont des femmes.

**91 %** sont des actifs.

**70 %** sont issus du secteur tertiaire.

**15 %** ont suivi une formation.

### En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

#### Le principe général

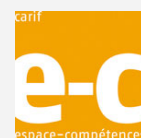
Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, artistes ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrainé et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur  
[www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur  
[www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juillet 2019

BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2017

Bilan régional

Par département

Par public

EN SAVOIR PLUS



# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

**ALPES MARITIMES**

**BILAN 2018** Les chiffres clés



## Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un co-financement Etat-Région.

En 2018, dans les Alpes Maritimes, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes et Adultes a concerné **609 parrainés** qui ont été accompagnés par **284 parrains et marraines**.

- ▶ **477** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.
- ▶ **526** parrainés pour le réseau des publics Adultes.

## 58,8 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2018, **58,8 %** soit **331** personnes sortent du dispositif avec une réponse emploi.

- ▶ **61 %** pour le réseau publics Jeunes.
- ▶ **51 %** pour le réseau publics Adultes.

## Profil des parrainés



**50 % d'hommes**

**71 % ont 18 à 25 ans**

**46 %** des parrainés ont un niveau V (niveau 3\*) et infra.

**40%** ont un niveau IV (niveau 4\*).

**14%** ont un niveau I à III (niveau 5 à 8\*).

*\* nouvelle nomenclature par décret du 08/01/2019.*



**12 %** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

Le parrainage : un partage d'expérience

# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

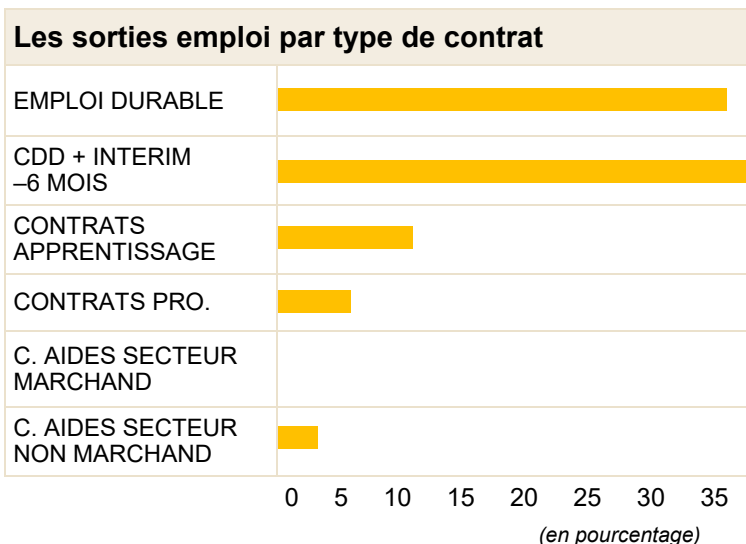
BILAN 2018 : LES ALPES MARITIMES

## 2 Réseaux mobilisés

Réseau publics Jeunes :  
5 Missions locales du 06.  
Réseau publics Adultes : PLIE  
Cannes, IMS Nice, Cépage.

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

563 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses :  
**58,8 % de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

**Formation**  
8 %  
soit **45** personnes.

**Création d'entreprise**  
1 %

**Abandon**  
choix du candidat de quitter le dispositif  
7 %



## Du côté des parrains et des marraines

En 2018, **284** parrains/marraines ont accompagné les **609** parrainés des 2 réseaux.



**47 %** sont des femmes.  
**63 %** sont des actifs.  
**65 %** sont issus du secteur tertiaire.  
**31 %** ont suivi une formation.

### En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

#### Le principe général

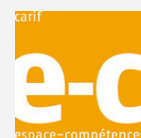
Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, artistes ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrainé et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur  
[www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur  
[www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juillet 2019

BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2017

Bilan régional

Par département

Par public

EN SAVOIR PLUS





# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

**BOUCHES-DU-RHÔNE**

**BILAN 2018** Les chiffres clés



## Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un co-financement Etat-Région.

En 2018, dans les Bouches-du-Rhône, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes et Adultes a concerné **1 319 parrainés** qui ont été accompagnés par **622 parrains et marraines**.

**946** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.

**277** parrainés pour le réseau des publics Adultes.

**96** parrainés pour le réseau des publics Jeunes Diplômés.

## 62 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2018, **62 %** soit **801** personnes sortent du dispositif avec une réponse emploi.

- ▶ **62 %** pour le réseau publics Jeunes.
- ▶ **58 %** pour le réseau publics Adultes.
- ▶ **78 %** pour le réseau publics Jeunes Diplômés

## Profil des parrainés



**55 % d'hommes**

**66% ont 18 à 25 ans**

**53,5 %** des parrainés ont un niveau V (niveau 3\*) et infra.

**33%** ont un niveau IV (niveau 4\*).

**15,5%** ont un niveau I à III (niveau 5 à 8\*).

\* nouvelle nomenclature par décret du 08/01/2019.



**37 %** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

BILAN 2018 : LES BOUCHES-DU-RHÔNE

## 3 Réseaux mobilisés

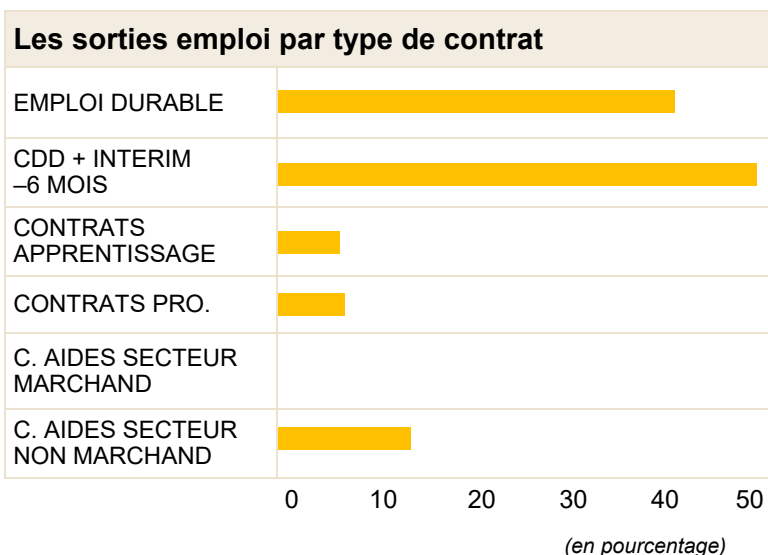
Réseau publics Jeunes : 9 Missions locales du 13.

Réseau publics Adultes : PLIE MPM, Espace emploi, Génération solidarité

Réseau publics Jeunes Diplômés : APEC, Face 13, NQT

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

969 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses :  
**62 % de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

### Formation

11 %  
soit 138 personnes.

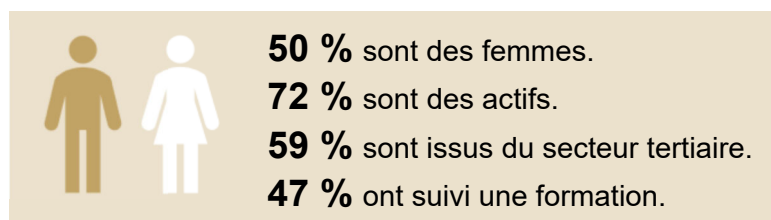
Création d'entreprise  
0,6 %

Abandon  
choix du candidat de quitter le dispositif  
6,7 %



## Du côté des parrains et des marraines

En 2018, 622 parrains/marraines ont accompagné les 1 319 parrainés des 3 réseaux.



### En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

#### Le principe général

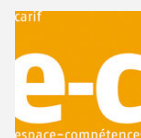
Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région, il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, artistes ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrain et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur  
[www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur  
[www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
 par le CARIF Espace Compétences  
 Juillet 2019

BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2017

EN SAVOIR PLUS





# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

**VAR**

**BILAN 2018** Les chiffres clés



## Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un co-financement Etat-Région.

En 2018, dans le Var, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes et Adultes a concerné **680 parrainés** qui ont été accompagnés par **235 parrains et marraines**.

- ▶ **595** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.
- ▶ **85** parrainés pour le réseau des publics Adultes.

## 66 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2018, **66 %** soit **424** personnes sortent du dispositif avec une réponse emploi.

- ▶ **65,3 %** pour le réseau publics Jeunes.
- ▶ **74 %** pour le réseau publics Adultes.

## Profil des parrainés



**52 % de femmes**

**82% ont 18 à 25 ans**

**59 %** des parrainés ont un niveau V (niveau 3\*) et infra.

**32 %** ont un niveau IV (niveau 4\*).

**9 %** ont un niveau I à III (niveau 5 à 8\*).

*\* nouvelle nomenclature par décret du 08/01/2019.*



**28 %** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

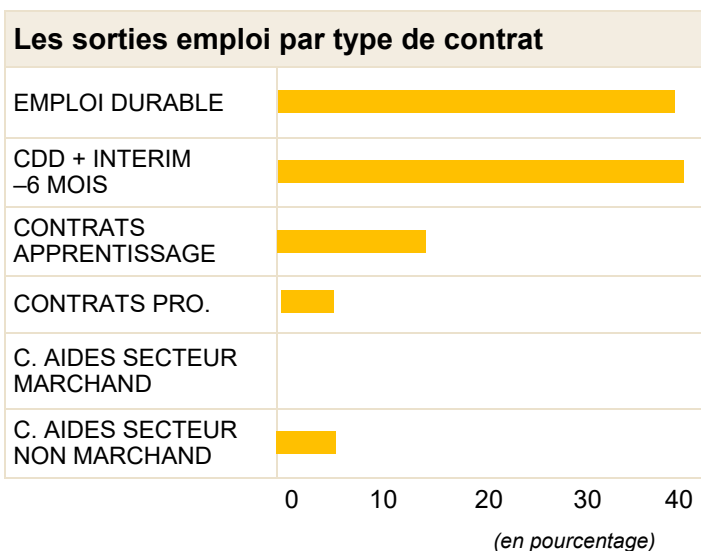
BILAN 2018 : LE VAR

2 Réseaux mobilisés

Réseau publics Jeunes :  
8 Missions locales du 83.  
Réseau publics Adultes : Actif,  
Face 83.

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

643 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses :  
**66 % de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

**Formation**  
7 %  
soit **47** personnes.

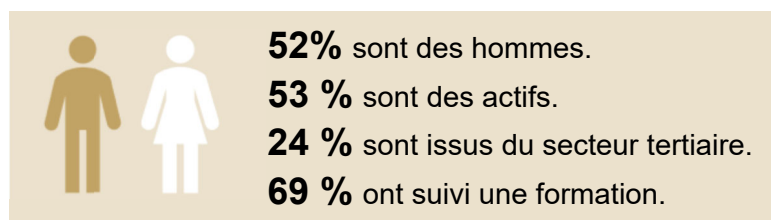
**Création d'entreprise**  
0,3%

**Abandon**  
choix du candidat de quitter le dispositif  
8,7 %



## Du côté des parrains et des marraines

En 2018, **235** parrains/marraines ont accompagné les **680** parrainés des **2** réseaux.



### En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

#### Le principe général

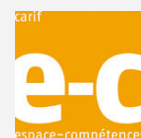
Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, actifs ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrain et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur  
[www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur  
[www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juillet 2019

BILAN DE L'ACTIVITE RÉGIONALE 2017



# Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

**VAUCLUSE**

**BILAN 2018** Les chiffres clés



## Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un co-financement Etat-Région.

En 2018, dans le **Vaucluse**, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes et Adultes a concerné **217 parrainés** qui ont été accompagnés par **113 parrains et marraines**.

- ▶ **477** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.
- ▶ **526** parrainés pour le réseau des publics Adultes.

## 72% des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2018, **72 %** soit **149** personnes sortent du dispositif avec une réponse emploi.

- ▶ **75,4 %** pour le réseau publics Jeunes.
- ▶ **50 %** pour le réseau publics Adultes.

## Profil des parrainés



**57 % de femmes**

**87 % ont 18 à 25 ans**

**54%** des parrainés ont un niveau V (niveau 3\*) et infra.

**32%** ont un niveau IV (niveau 4\*).

**13%** ont un niveau I à III (niveau 5 à 8\*).

\* nouvelle nomenclature par décret du 08/01/2019.



**24,4 %** des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

# Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

BILAN 2018 : LE VAUCLUSE

2 Réseaux mobilisés

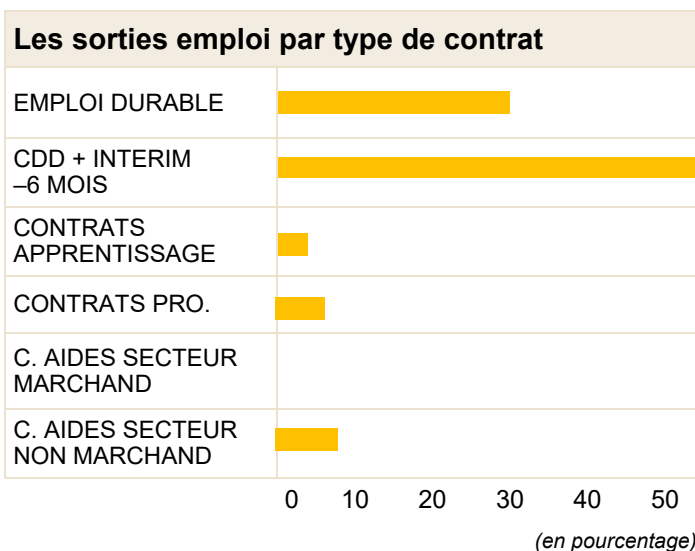
Réseau publics Jeunes :

4 Missions locales du 84.

Réseau publics Adultes : Face 84.

## Les réponses après l'accompagnement parrainage

209 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses :  
**72 % de sorties en emploi**



## Les autres types de réponse

**Formation**

**5 %**

soit **10** personnes.

**Création d'entreprise**

**2,5 %**

**Abandon**

choix du candidat de quitter le dispositif

**5,8 %**



## Du côté des parrains et des marraines

En 2018, **113** parrains/marraines ont accompagné les **217** parrainés des 2 réseaux.



**37 %** sont des femmes.

**69 %** sont des actifs.

**44 %** sont issus du secteur tertiaire.

**45 %** ont suivi une formation.

### En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

#### Le principe général

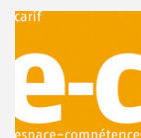
Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région, il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des personnes bénévoles issues de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, artistes ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrainé et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur  
[www.parrainage-paca.fr](http://www.parrainage-paca.fr)

Retrouvez l'actualité du parrainage sur  
[www.facebook.com/parrainage.paca](https://www.facebook.com/parrainage.paca)



Réalisé pour la Direccte PACA  
par le CARIF Espace Compétences  
Juillet 2019

BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2017

Bilan régional

Par département

Par public

EN SAVOIR PLUS

