

Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

Réseau des publics adultes BILAN 2018 Les chiffres clés



Une réponse régionale

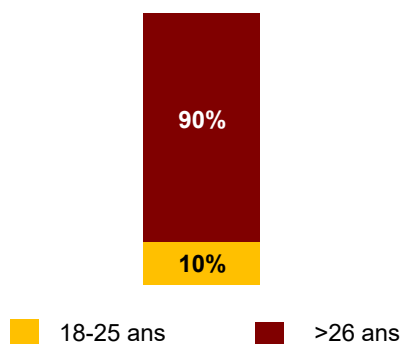
En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, le parrainage des publics Adultes est mis en œuvre par : UPE 05, PLIE Cannes, IMS Nice, Cépage, PLIE MPM, Espace Emploi, Génération Solidarité, FACE 83, FACE 84.

En 2018 :

526 parrainés ont été accompagnés par **333 parrains et marraines**.

57,4 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

Répartition par âge



- ▶ **59%** ont un niveau V (niveau 3*) et infra
- ▶ **16 %** ont un niveau de formation IV (niveau 4*)
- ▶ **25%** ont un niveau de formation I à II (niveau 5 à 8*)

* nouvelle nomenclature par décret du 01/08/2019.



57,4 % de femmes



40 % des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.



Le parrainage : un partage d'expérience

Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

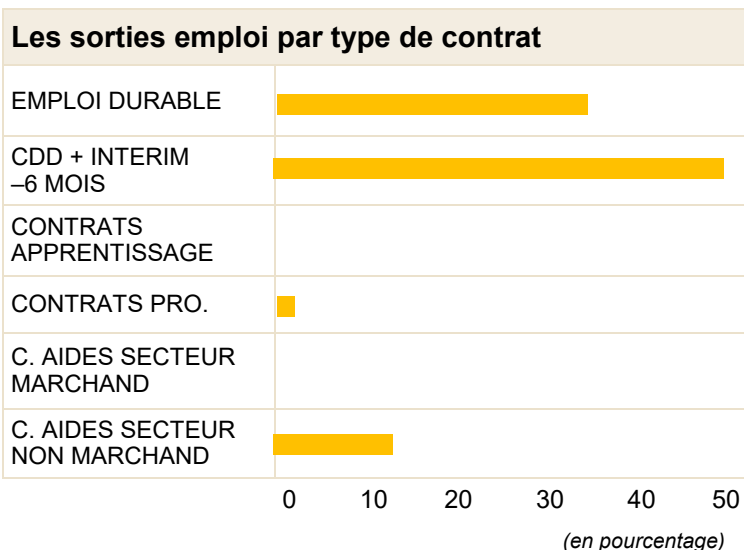
BILAN 2018 : PUBLICS ADULTES



Caractéristiques des publics parrainés

469 adultes sont sortis du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses.

57,4 % de sorties emploi soit 269 adultes.



Les autres types de réponse

Formation

7 % soit **32** adultes

Création d'entreprise

3,7 %

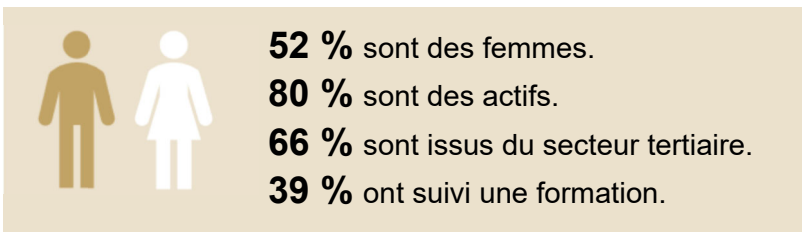
Abandon

choix du candidat de quitter le dispositif

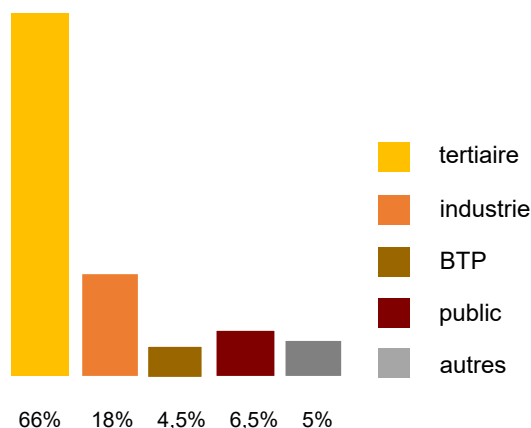
15%

Du côté des parrains et marraines

En 2018, 333 parrains/marraines ont accompagné les 526 parrainés.



Secteur économique d'activité des Parrains et Marraines



En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprise, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs-servants, actifs ou retraités.

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrain et l'entreprise, est un véritable outil pour l'égalité des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur www.parrainage-paca.fr

Retrouvez l'actualité du parrainage sur www.facebook.com/parrainage.paca



BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2017

Bilan régional

Par département

Par public

EN SAVOIR PLUS



Réalisé pour la Direccte PACA
par le CARIF Espace Compétences
Juillet 2019

Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

Réseau des publics jeunes BILAN 2018 Les chiffres clés



Le parrainage : un partage d'expérience

Une réponse régionale

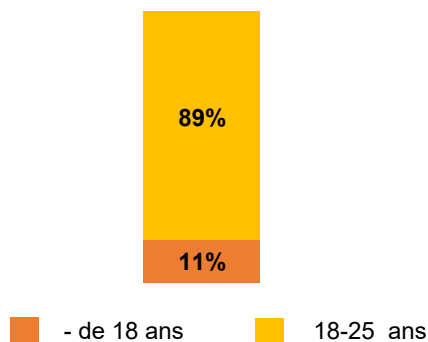
En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, le parrainage des publics Jeunes est mis en œuvre par les **28 missions locales**.

En 2018 :

2 380 parrainés ont été accompagnés par **939 parrains et marraines**.

63,7 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

Répartition par âge



- ▶ **53%** ont un niveau de formation V et infra (niveau 3*)
- ▶ **40%** ont un niveau IV (niveau 4*)
- ▶ **7%** ont un niveau I à III (niveau 5 à 8*)

* nouvelle nomenclature par décret du 08/01/2019.



51,7 % de femmes



22,6 % des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.



 **ARDML PACA**
Le Réseau des Missions Locales
Provence Alpes Côte d'Azur

Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

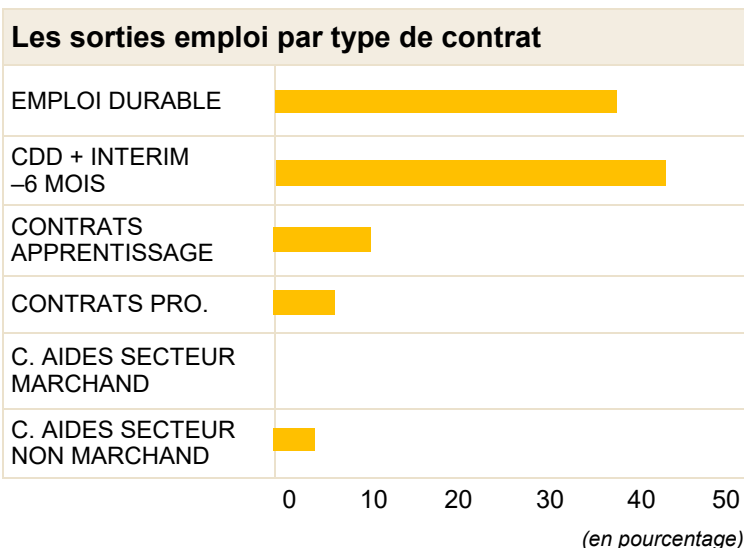
BILAN 2018 : PUBLICS JEUNES



Caractéristiques des publics parrainés

2 358 jeunes sont sortis du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses.

63,7 % de sorties emploi soit 1 501 jeunes.



Les autres types de réponse

Formation
9 % soit 213 jeunes

Création d'activité

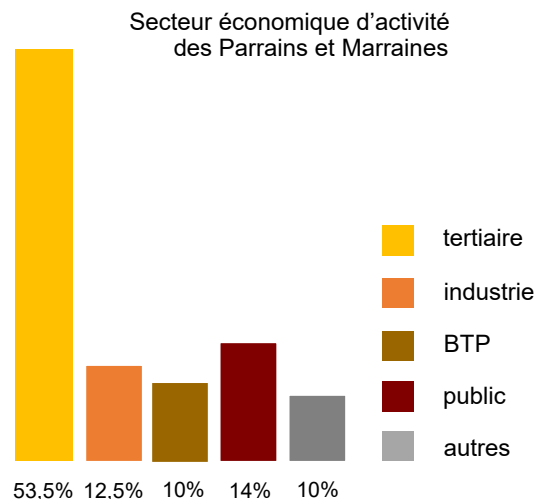
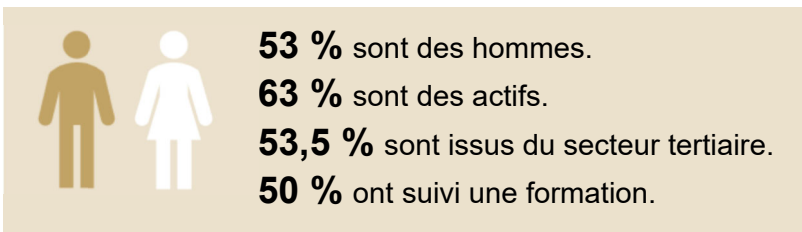
0,5%

Abandon

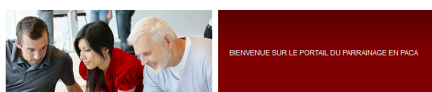
choix du candidat de quitter le dispositif
5,5%

Du côté des parrains et marraines

En 2018, 939 parrains/marraines ont accompagné les 2380 parrainés.



En savoir +



Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprise, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs-servants, actifs ou retraités.

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrain et l'entreprise, est un véritable outil pour l'égalité des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur www.parrainage-paca.fr

Retrouvez l'actualité du parrainage sur www.facebook.com/parrainage.paca



BILAN DE L'ACTIVITE REGIONALE 2017



Réalisé pour la Direccte PACA
par le CARIF Espace Compétences
Juillet 2019

Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

Réseau des publics jeunes diplômés
BILAN 2018 Les chiffres clés



Le parrainage : un partage d'expérience

Une réponse régionale

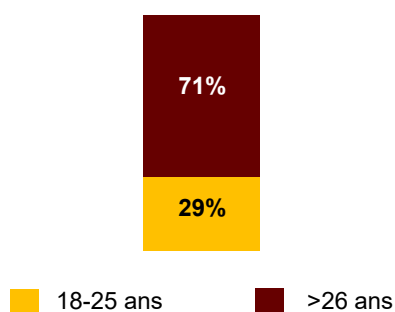
En région Provence-Alpes-Côte d'Azur, le parrainage des publics Jeunes diplômés est mis en œuvre par : APEC, FACE 13, NQT.

En 2018 :

96 parrainés ont été accompagnés par **86 parrains et marraines**.

76,6 % des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

Répartition par âge



- ▶ 10% ont un niveau de formation V et infra (niveau 3*)
- ▶ 2% ont un niveau IV (niveau 4*)
- ▶ 88% ont un niveau de I à III (niveau 5 à 8*)

* nouvelle nomenclature par décret du 08/01/2019.



62,5 % de femmes



67,7 % des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.



Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

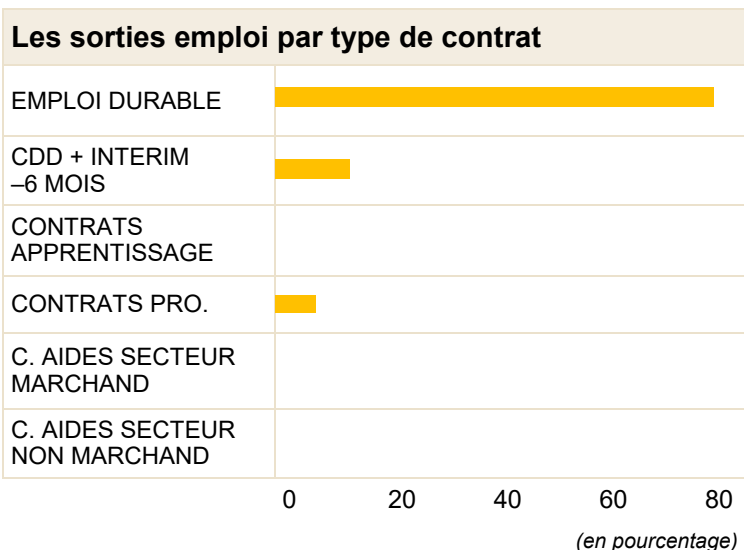


BILAN 2018 : PUBLICS JEUNES DIPLÔMÉS

Caractéristiques des publics parrainés

58 jeunes diplômés sont sortis du dispositif parrainage en 2018 avec différentes réponses.

77,6 % de sorties emploi soit 45 jeunes diplômés.



Les autres types de réponse

Formation

14 % soit 8 jeunes diplômés

Création d'entreprise

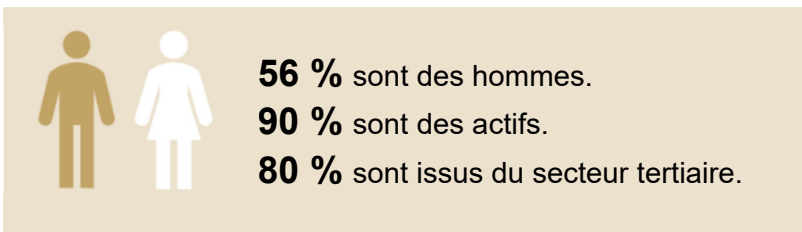
9 %

Abandon

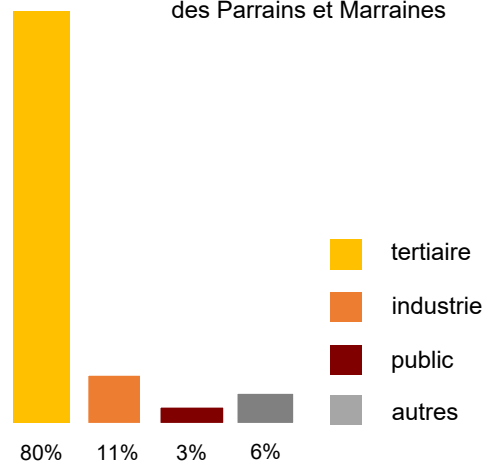
choix du candidat de quitter le dispositif
8,6%

Du côté des parrains et marraines

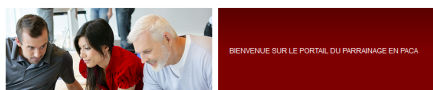
En 2018, 86 parrains/marraines ont accompagné les 96 parrainés.



Secteur économique d'activité des Parrains et Marraines



En savoir +



Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprise, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs, services, actifs ou retraités.

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrain et l'entreprise, est un véritable outil pour l'égalité des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2018 sur www.parrainage-paca.fr

Retrouvez l'actualité du parrainage sur www.facebook.com/parrainage.paca



BILAN DE L'ACTIVITÉ RÉGIONALE 2017

Bilan régional

Par département

Par public

EN SAVOIR PLUS



Réalisé pour la Direccte PACA
par le CARIF Espace Compétences
Juillet 2019