



2 - Manager et gérer sa structure

2.11 - l'Intelligence collective outils et méthodes collaboratives

Dates et lieux

3 jours soit 21 heures
De 9h à 17h30

Dates :
10, 11 et 12 décembre 2018

Lieu :
CARIF Espace Compétences
Centre de Vie Agora Bât A
ZI les Paluds - BP 1002
13781 Aubagne Cedex

Intervenants

Éric BAUDET
Formateur et facilitateur certifié en
Intelligence Collective

Public

Responsables d'organismes de formation, de structures d'orientation ou d'accompagnement, ou autres personnes de ces structures ayant une mission de management, d'encadrement ou de gestion de projet.

Pré-requis

Sans pré-requis

Tarif

Module payant.
Le coût d'une journée de formation est de 170 euros par participant. Le CARIF n'est pas assujéti à la TVA. La convention signée devra être retournée au CARIF au plus tard le 1^{er} jour de formation. Le paiement sera effectué sous 30 jours à réception de la facture. Dans le cas où la formation n'est pas prise en charge par l'OPCA, c'est l'organisme de formation qui sera facturé.

Objectif

Objectifs généraux :

- Comment créer les conditions favorables à la mise en place d'une façon durable de l'Intelligence collective dans une équipe et son environnement
- Identifier ce qui marche et produit des résultats
- Apprendre et expérimenter concrètement en s'appuyant sur les 3 piliers de l'intelligence collective
- Pouvoir transposer l'expérience et la contribution du groupe dans son propre environnement profess.

A l'issue de la formation les participants seront en mesure de :

- Identifier les facteurs de réussite et modéliser sa pratique
- Inclure et déclure un processus de facilitation
- Expérimenter et mettre en œuvre l'état COACH vs état CRASH
- Utiliser les 3 piliers de l'intelligence collective dans chaque intervention
- Co-construire un cadre favorisant le déploiement de l'intelligence collective
- Créer et maintenir un état d'esprit favorable à la mise en œuvre de l'intelligence collective
- Construire son cercle de réussite
- Surmonter les obstacles grâce au collectif
- Transposer les acquis de formation dans son quotidien

Contenus

Les fondamentaux de l'intelligence collective

- Inclure plutôt qu'intégrer les acteurs
- Poser ou co-construire un cadre favorable aux émergences
- Créer l'état d'esprit, élément important dans la performance d'équipe
- Connaitre les 3 intelligences qui catalysent l'intelligence collective
- Faire un autodiagnostic par rapport aux 4 pratiques et 5 disciplines de l'intelligence collective
- Prendre conscience de l'importance de l'individu dans le collectif
- Pratiquer l'état COACH, puis l'état génératif
- Aligner et équilibrer son projet
- Savoir déclure un processus
- Modéliser sa pratique
- Découvrir les grands processus, outils de l'intelligence collective

Les outils utilisés

- Processus d'inclusion et de déclusion
- Processus photolangage
- Processus délégué de réunion et de leadership partagé
- Matrice humeurs et énergies
- Cartes des scores
- Feed forward

Méthode et organisation pédagogique

Form'action

- Cas pratiques
 - Partages d'expériences
 - Exemples issus de la pratique du formateur
- Livrables
- Carnet de voyage
 - Support sous format PDF

Evaluation

- Travaux produits au cours des sessions de formation

Je m'inscris

