



Accès à la formation des moins qualifiés

Nom du dispositif/démarche/outil

Bienvenu.e.s

Date création/mise en place :
2013

Caractère innovant :
Accompagnement de
primo-arrivantes

Publics cibles :
Personne en situation
régulière vivant depuis
moins de 5 ans en France
et signataire du Contrat
d'Intégration Républicaine.

Nombre de bénéficiaires :
Sur la période 2017-2019
12 structures FACE
accompagnent
840 bénéficiaires.

Couverture territoriale :
National

Porteur/Créateur/auteur

FACE

Présentation

Ce dispositif, soutenu par le FAMI (Fond asile Migration et intégration) permet aux personnes primo-arrivantes d'être accompagnées dans leurs recherches d'emploi et leur intégration sur le territoire français.

Objectifs

Accompagner l'insertion sociale et professionnelle des primo-arrivant.e.s* et des bénéficiaires d'une protection internationale.

Financier

Fonds Asile Migration Intégration (FAMI)

Partenaires

BNP Paribas – Groupe Casino – IBM – Interfaces

Repérage par le CARIF Espace Compétences



Description

Le projet Bienvenu.e.s vise à **favoriser l'insertion socio-professionnelle** de 840 primo-arrivant.e.s et bénéficiaires d'une protection internationale par le développement et la mise en œuvre, dans 12 territoires en France, d'un accompagnement global, à la fois social et professionnel, des personnes. Par ailleurs, le projet prévoit la création d'outils de sensibilisation des entreprises à l'importance de leur engagement dans le processus d'insertion sociale et professionnelle des migrants en France.

Organisation

- Proposer un parcours d'accompagnement social et professionnel répondant aux besoins des primo-arrivant.e.s et des bénéficiaires d'une protection internationale.
- Permettre l'accès au droit commun (santé, logement, scolarité, etc).
- Renforcer l'appropriation des codes et valeurs de la société française et la citoyenneté.
- Favoriser l'acquisition de nouvelles compétences et l'accès à l'emploi.
- Sensibiliser les entreprises à l'importance de leur engagement dans le processus d'insertion sociale et professionnelle des primo-arrivant.e.s.
- Faciliter une meilleure collaboration entre partenaires institutionnels et associatifs au niveau local, régional, national.

Modalités

Durant plusieurs mois, des groupes de personnes primo-arrivantes découvriront et acquerront les outils indispensables à la recherche d'emploi.

Les entreprises partenaires animent ces ateliers afin de partager leur expertise.

L'accompagnement est ponctué de différents ateliers, par exemple :

- Atelier de développement personnel.
L'occasion pour les bénéficiaires de mettre des mots sur ce qu'ils/elles aiment faire et comment cela peut représenter un atout dans leur recherche d'emploi.
- Travail sur les CV.
Le but étant de rendre les personnes primo-arrivant.e.s accompagné.e.s incollables sur la réalisation d'un CV et la manière d'appréhender un entretien d'embauche.
- Atelier sur les droits et les devoirs en entreprise, destiné à leur fournir le maximum d'informations concernant la législation française en termes de droits des salarié.e.s.
D'autres ateliers seront organisés sur différentes thématiques, telle que la maîtrise de l'utilisation des réseaux sociaux ou encore l'efficacité dans les recherches d'emploi.

Ressources

Liens web :

<https://www.fondationface.org/projet/bienvenu-e-s/>

<http://www.face-grandlyon.com/un-accompagnement-global-pour-les-primo-arrivant%C2%B7e%C2%B7s/>

Repérage par le CARIF Espace Compétences