



Accès à la formation des moins qualifiés

Nom du dispositif/démarche/outil

Plateformes « La main, le cœur, la tête »

Date création/mise en place :
2019

Caractère innovant :

- Le dépassement des approches séquentielles et/ou en silo de l'accompagnement socio-professionnel, en donnant la priorité directe à la mise en situation professionnelle.
- La reconnaissance des compétences douces par un système de badges ouverts (Open Badges).
- L'implication des personnes, considérées dans leur triple composante.

Publics cibles :
Jeunes NEETs,
demandeurs d'emploi de
longue durée (dont
seniors), inactifs

Couverture territoriale :
Quartiers politiques de la
ville à Marseille et en Seine
Saint-Denis

Porteur/Créateur/auteur

Humando

Présentation

Mise en place de deux plateformes proposant à plusieurs centaines de personnes une offre intégrée de services leur permettant un accès rapide à des situations de travail. Les plateformes doivent permettre aux bénéficiaires d'accéder à une diversité d'emplois (secteurs, métiers, statuts), ainsi qu'à des activités et projets à impact social (culturels, sportifs, etc.) donnant lieu à une reconnaissance des compétences acquises utiles pour l'accès à l'emploi.

Objectifs

- Accompagner plus de 1 000 personnes sur 3 ans, dont 60 % de jeunes (et un minimum de 25 % de femmes et de 6 % de personnes en situation de handicap, souvent sous-représentées dans les dispositifs d'insertion).
- 70 % de sorties positives en formation ou en emploi.

Financier

Financement dans le cadre de l'appel à projet 100% inclusion

Partenaires

Humando, Groupe ID'ÉES, AFPA, NES&CITÉ, Action logement, Simplon

Repérage par le CARIF Espace Compétences





Description

Chaque plateforme a pour principe :

- la mise en action rapide de la personne ; dès son arrivée, il s'agira de « faire » (« la main ») ;
- l'attention portée à la possibilité de choisir et au goût pris aux activités (« le cœur ») ;
- une proposition de services « emploi-formation-accompagnement » permettant d'approfondir ses connaissances et de perfectionner ses pratiques, en vue d'accéder plus facilement à l'emploi (« la tête »).

Ressources

Liens web :

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/communiqués-de-presse/article/presentation-des-1ers-laureats-de-l-appel-a-projets-100-inclusion-la-fabrique>

Repérage par le CARIF Espace Compétences