



Appel à propositions

Etude sur les causes d'abandon en VAE

Union Régionale CABEB PACA-CORSE

Eléments contextuels :

Le nombre de candidats au dispositif de Validation des Acquis de l'Expérience ne cesse de croître en région PACA. Depuis 2002, 24000 personnes ont reçu une notification de recevabilité, ce qui positionne la région PACA en troisième position au niveau national dans la réponse en VAE. Cependant on constate que 37% de ces candidats ne se présentent pas à la validation devant un jury, ce qui confirme l'intérêt du débat sur le désengagement des candidats et plus généralement celui de l'abandon.

L'expérimentation initiée en 2007 par l'UR CAPEB PACA, pose les éléments suivants :

Sur 98 candidats, 87 ont obtenu leurs notifications de recevabilité

Sur ces 87 candidats, 44 sont en situation d'abandon, 31 ont déposé leur livret 2, 12 candidats sont en attente de dépôt du livret 2

Sur les 31 candidats, on note 13 recevabilités totales, 5 recevabilités partielles, 6 non validations, 12 en attente de décision.

Il est à noter que ces candidats ont bénéficié d'un accompagnement important de 40 heures par un organisme reconnu « Construire Demain »

Malgré la mise en place d'éléments sécurisants, (information amont, accompagnement, cadre financier), les constats précédemment cités doivent nous interroger sur les causes de l'abandon et du désengagement des personnes dans un parcours en VAE en prenant en compte tous les facteurs à caractères psychologiques, culturels et sociaux.

Cahier des Charges :

Le CARIF Espace Compétences, fédère autour de son expertise l'ensemble des partenaires institutionnels et techniques qui agissent sur la mise en œuvre opérationnelle de la VAE.

Fort d'un réseau régional et national, le CARIF participe en lien avec la DIVAE, au transfert de l'information en région, ce qui lui permet d'anticiper les différentes évolutions et problématiques posées par ce dispositif de Validation des Acquis de l'Expérience.

Le CARIF Espace Compétences assurera, la coordination pédagogique de l'étude, il fait appel à un prestataire extérieur pour les phases 1 et 2 à savoir :

- 1. Entretiens auprès des candidats sur la base d'enquêtes**
- 2. Elaboration d'un état des lieux positionnant la problématique**

Objectifs et cadre de l'intervention

Le CARIF Espace Compétences propose donc le cadre d'intervention suivant :

1 La première phase du travail consistera à repérer les causes du désengagement des candidats par un questionnaire approprié, Ce qui nous permettra par croisement des données d'identifier l'ensemble des facteurs d'abandon d'une démarche en VAE.

2 La deuxième phase vise à construire un cadre d'amélioration des pratiques en matière d'accompagnement des parcours en VAE, en prenant en compte les causes évoquées précédemment.

Effets attendus :

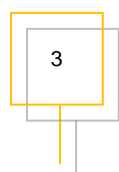
1. Initier un nouveau cadre d'information en amont du projet de validation
2. Faire évoluer la prestation d'accompagnement en VAE en prenant en compte le socle motivationnel du candidat
3. Concevoir une réponse de suivi des candidats, en proposant des solutions alternatives favorisant le différenciel du projet et non son abandon.

Pour cela le prestataire devra :

1 Formaliser un guide d'entretien permettant :

1. De mesurer l'efficacité d'un système de sécurisation de parcours en VAE
2. D'analyser le cadre de l'accompagnement, dans sa relation entre le réel de l'expérience et la norme de l'appareil de certification.

Base 40 entretiens téléphoniques



2 Formaliser un guide d'entretien en direction des structures d'accompagnement que sont les GRETA, Centres Permanents de Validation, AFPA et Construire Demain afin de :

1. Questionner les certificateurs et professionnels de l'accompagnement sur la question de l'abandon

3 Elaborer un état des lieux positionnant la problématique et permettant :

1. De mesurer les écarts entre l'objet de l'étude et les ressentis des candidats
2. Définir les axes de progression.
3. De mesurer l'ensemble des cadres favorisant la sécurisation d'un engagement en VAE

Durée globale de l'action :

8 jours

Modalités pratiques :

La proposition faite par l'organisme devra utiliser le modèle de réponse proposé en annexe

Elle devra être adressée en double exemplaire à l'adresse suivante :

CARIF Espace Compétences

Bp 1002

Centre de vie Agora Bt A-ZI les Paluds

13781 AUBAGNE cedex

Et communiquée par mail à rguillemette@espace-competences.org avant le : **10 juin 2009**

Les propositions seront examinées par une commission d'instruction composée : du CARIF Espace Compétences et de l'UR CAPEB

Les critères d'analyses retenus pour cet appel à propositions sont :

- Connaissances des différents dispositifs de Validations des Acquis de l'Expérience
- Expériences significatives dans l'accompagnement et la sécurisation des parcours professionnels
- Clarté et cohérence de la proposition
- Rapport Qualité/ Prix

Le projet retenu fera l'objet d'une convention entre le prestataire choisi et le CARIF Espace Compétences.

ANNEXE I : DOSSIER ADMINISTRATIF

Organisme porteur du projet

Nom :

Sigle:

Forme juridique :

Numéro d'enregistrement DRTEFP :

N° SIRET :

N° de Téléphone : N° de Télécopie :

Adresse du siège social :

.....

Personne ayant qualité pour engager l'organisme : *(Nom, Prénom et Fonction)*

.....

Référent pédagogique du projet : *(Nom, Prénom et Fonctions)*

.....

Principaux domaines d'intervention et expérience dans le domaine relatif à l'appel à propositions :

.....

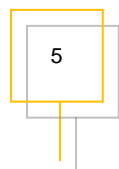
.....

.....

.....

.....

.....



ANNEXE 2 - DOSSIER PEDAGOGIQUE

1 - OBJECTIFS DE L'ACTION

Objectifs généraux (cf. CAHIER DES CHARGES)

Objectifs de résultats (cf. CAHIER DES CHARGES)

2 – CADRE DE L'INTERVENTION

Présenter de façon synthétique, l'organisation pédagogique de votre intervention en mettant en avant les éléments qui vous paraissent essentiels à la problématique exposée.

3 – FINANCEMENT

Coût de l'action (à préciser)

