

## 2.3

### Maîtriser le nouveau cadre du CPF (Appli CPF, logique B to C...)

#### Dates et lieux

1 jour soit 7 heures  
Par demi-journée de 3h30 de 9h à 12h30 :

Session :  
1<sup>er</sup> juin matin  
4 juin après-midi

Lieu :  
Face à face distanciel

#### Intervenants

Pour « PERSPECTIVE »  
Armen TIMOURDJIAN  
Dirigeant, fondateur de  
PERSPECTIVE  
Dirigeant d'OF depuis 2003

#### Public

Cette formation s'adresse à tous les types de personnels (responsables, coordinateurs, formateurs, commerciaux, administratifs)  
Débutant ou ayant débuté depuis peu de temps dans le champ de la formation professionnelle et donc le connaissant peu ou mal

#### Prérequis

Assurer la direction d'un organisme de formation ou être en charge du pédagogique ou du développement.

#### Tarif

Module payant. Coût de cette formation : 200 € par participant.

Le CARIF n'est pas assujéti à la TVA.

#### OBJECTIFS

##### Objectifs généraux :

##### Comprendre les évolutions du Compte Personnel de Formation :

- *Les nouvelles règles de financement (monétarisation, collecte, circuit financier, les possibilités d'abondement, les actions finançables...)*
- *Le rôle de la caisse des dépôts et de consignation*
- *Comprendre le fonctionnement de l'appli CPF et référencer son offre*
- *S'inscrire dans une logique B to C*
- *Aider un stagiaire à mobiliser son CPF*

##### A l'issue de la formation les participants seront en mesure de :

##### Comprendre le fonctionnement du CPF :

- *Mobilisation.*
- *Enjeux*
- *Financement*
- *Distinction CPF Salarié et CPF Demandeur d'emploi*
- *Où trouver les formations éligibles*

##### Référencer leurs actions de formation

##### Retour d'expérience de notre Centre de Formation

##### ZOOM sur les dernières évolutions et les derniers décrets parus

##### Guider un stagiaire dans ses démarches pour mobiliser son CPF

#### CONTENUS

##### ETAPE 1 : Comprendre la genèse du CPF et donc la logique d'évolution du CPF

- *Constats, finalités et objectifs affichés par les pouvoirs publics lors de la création du DIF...*
- *Bilan du DIF et création du CPF, différences logique DIF et logique CPF*
- *Période 1 : Evolution du CPF de 2015 à 2018*
- *Période 2 : 2019 : Monétisation et Désintermédiation*
- *Période 3 : 2020 : Universalisation des droits*
- *Vidéo de présentation de la réforme (3 minutes)*

##### ETAPE 2 : CPF : Comprendre la monétisation

- *Conversion des heures acquises 15€/h*
- *Attention ! Ne pas comprendre que les formations CPF devront être facturées 15€/h*
- *Quel public a 500€/an ou 800€/an, quelles conséquences ?*

**FICHE D'INSCRIPTION**  

[www.espace-competences.org](http://www.espace-competences.org)

Rubrique : Acteurs de la formation /  
Le dispositif de professionnalisation du CARIF

## ETAPE 3 : CPF : Conséquence de la désintermédiation

- *Présentation de l'application disponible depuis novembre 2019*
- *Présentation du portail EDOF*
- *Vidéo de présentation de la plateforme (3 minutes)*
- *Comprendre les risques et les opportunités de « booking.com » de la formation*
- *Comprendre l'enjeu du « prix affiché », comprendre l'obligation de digitalisation induite*
- *Comprendre les conséquences organisationnelles des délais de réponse OF 48 heures*
- *Comprendre l'enjeu de la notation*

## ETAPE 4 : CPF : Quelles formations éligibles ?

- *Conséquence de la fin des listes*
- *Comprendre la différence RS et RNCP*
- *Introduction à la démarche de dépôt*
- *Comprendre la logique « formation tout au long de la vie » et « flexisécurité » de cette évolution*
- *Nouvelles opportunités : Bloc de compétences, Actions de Formation en Situations de Travail (AFEST), MOOC, Digital Learning*

## ETAPE 5 : CPF : Opportunités de l'universalisation des droits

- *Ouverture aux fonctionnaires*
- *Ouverture aux indépendants*
- *Construire une offre adaptée*

## ETAPE 6 : CPF : CPF de TRANSITION PROFESSIONNELLE

- *Fin du CIP, fin des OPACIF*
- *2019/2020 : évolution des Fongécifs, apparition Transitions PRO*

## ETAPE 7 : CPF : CPF et QUALIOPi

- *Quelles places pour les formations CPF dans le Qualiopi*
- *Quelles précautions à prendre pour respecter le Qualiopi lors d'une vente via l'appli CPF ?*

## ETAPE 8 : CPF : DECISIONS

- *Tour de table des décisions à prendre*

## Conclusion de la journée :

- Réponse aux questions/Tour de table
- QCM de validation des acquis
- Evaluation à chaud de la satisfaction des stagiaires
- Clôture de la session

## METHODE ET ORGANISATION PEDAGOGIQUE

---

Notre formation d'une journée sera organisée en plusieurs séquences pédagogiques par alternance de plusieurs méthodes pédagogiques :

- Exercices, cas concret favorisant l'acquisition des connaissances et compétences
- Travail individuel ou en sous-groupe avec étude des problématiques internes à chacun
- Echanges au sein du groupe

Le ou les supports vus en formation pourront être envoyés aux stagiaires par email. Le support power point de la formation pourra ultérieurement être envoyé en format PDF aux stagiaires.

## EVALUATION

---

L'évaluation des acquis et de la progression des stagiaires se fait par l'intermédiaire d'une démarche dite de « réactivation » en fin de formation.

A l'issue de la seconde journée de formation est mis en place :

- Un QCM de mesure des acquis de 20 min
- Un retour d'expérience oral permettant de vérifier l'atteinte des objectifs de la formation par le formateur référent

Par ailleurs dans le cadre des exigences Qualité impactant les Organismes de Formation une évaluation à chaud de la satisfaction des stagiaires à remplir le dernier jour de la formation en fin de journée est proposée.