

2-3

MAÎTRISER UN DISPOSITIF CENTRAL : Le CPF (Appli CPF, logique B to C...)

Durée et Horaires :

1 jour en présentiel soit 7h de formation ou 2 demi-journées (3h30) à distance

9h-12h30 / 13h30-17h

Dates et lieux :

1^{er} semestre 2022 : 1 session
Format à distance (2 demi-journées)

27/06 matin – 28/06 après-midi

2nd semestre 2022 : 1 session
Format à distance (2 demi-journées)

21/11 matin – 22/11 matin

Conditions d'accès pour la formation à distance :

La formation est réalisée sous forme de visioconférence avec partage de documents en amont de la réalisation de l'action. Les stagiaires doivent avoir un PC avec une webcam et une connexion internet suffisante afin de pouvoir suivre la formation.

Intervenant(s) :

Armen TIMOURDJIAN, Dirigeant fondateur de PERSPECTIVE
Dirigeant d'organismes de formation depuis 2003

Public :

Responsables de structures, responsables de formation, responsables pédagogiques, coordinateurs de formation, formateurs, assistant-e-s de formation.

Prérequis :

Assurer la direction d'un organisme de formation ou être en charge du pédagogique ou du développement

Délai d'accès :

Inscription possible 48h avant le début de la formation

CONTEXTE

Objectifs généraux :

Comprendre les évolutions du Compte Personnel de Formation

- Les nouvelles règles de financement (monétarisation, collecte, circuit financier, les possibilités d'abondement, les actions finançables...)
- Le rôle de la caisse des dépôts et de consignation
- Comprendre le fonctionnement de l'appli CPF et référencer son offre
- S'inscrire dans une logique B to C
- Aider un stagiaire à mobiliser son CPF

CONTENUS

ETAPE 1 : Comprendre la genèse du CPF et donc la logique de l'évolution du CPF

- Constats, Finalités et Objectifs affichés par les pouvoirs publics lors de la création du DIF...
- ... Bilan du DIF et création du CPF, différences « logique DIF » et « logique CPF »
- Période 1 : Évolution du CPF de 2015 à 2018
- Période 2 : 2019 : Monétisation et Désintermédiation
- Période 3 : 2020 : Universalisation des droits
- Vidéo de présentation de la réforme (3 minutes)

ETAPE 2 : CPF : Comprendre la monétisation

- Conversion des heures acquises 15€/h
- Attention ! Ne pas comprendre que les formations CPF devront être facturées 15€/h
- Quel public à 500€ / an ou 800€ / an, quelles conséquences ?

ETAPE 3 : CPF : Conséquence de la désintermédiation

- Présentation de l'application disponible depuis novembre 2019
- Présentation du portail EDOF.
- Vidéo de présentation de la plateforme (3 minutes)
- Comprendre les risques et opportunités de ce « booking.com » de la formation
- Comprendre l'enjeu du « prix affiché », comprendre l'obligation de digitalisation induite.
- Comprendre les conséquences organisationnelles des délais de réponses OF 48Heures.
- Comprendre l'enjeu de la notation

ETAPE 4 : CPF : Quelles formations éligibles ?

- Conséquence de la fin des listes
- Comprendre la différence RS et RNCP
- Introduction à la démarche de dépôt
- Comprendre la logique « formation tout au long de la vie » et « flexisécurité » de cette évolution
- Nouvelles opportunités : Bloc de compétences, Actions de Formation en

FICHE D'INSCRIPTION ►►

www.espace-competences.org

Rubrique : Acteurs de la formation /Actions de formation 2022

Date de mise à jour : 24/01/2022

Situations de Travail (AFEST), MOOC, Digital Learning

Tarif :

Module payant :

Coût de cette formation :
200€/participant

Le CARIF OREF n'est pas assujéti à la
TVA.

ETAPE 5 : CPF : Opportunités de l'universalisation des droits

- Ouverture aux fonctionnaires
- Ouverture aux indépendants
- Construire une offre adaptée

ETAPE 6 : CPF : CPF de TRANSITION PROFESSIONNELLE

- Fin du CIF, fin des OPACIF
- 2019 / 2020 : évolution des Fongecifs, apparition Transitions PRO

ETAPE 7 : CPF : CPF et QUALIOPI

- Quelles places pour les formations CPF dans le QUALIOPI
- Quelles précautions à prendre pour respecter le QUALIOPI lors d'une vente via l'appli CPF ?

ETAPE 8 : CPF : DECISIONS

- Tour de table des décisions à prendre

Conclusion de la journée

- Réponse aux questions/Tour de table
- QCM de validation des acquis
- Évaluation à chaud de la satisfaction des stagiaires
- Clôture de la session

METHODE ET ORGANISATION PEDAGOGIQUE

Notre formation d'une journée sera organisée en plusieurs séquences pédagogiques par alternance de plusieurs méthodes pédagogiques :

- Exercices, cas concret favorisant l'acquisition des connaissances et compétences
- Travail individuel ou en sous-groupe avec étude des problématiques internes à chacun
- Échanges au sein du groupe

Le ou les supports vus en formation pourront être envoyés aux stagiaires par email. Le support power point de la formation pourra ultérieurement être envoyé en format PDF aux stagiaires.

EVALUATION

L'évaluation des acquis et de la progression des stagiaires se fait par l'intermédiaire d'une démarche dite de « réactivation » en fin de formation.

A l'issue de la seconde journée de formation est mis en place :

- Un QCM de mesure des acquis de 20 min
- Un retour d'expérience oral permettant de vérifier l'atteinte des objectifs de la formation par le formateur référent

Par ailleurs dans le cadre des exigences Qualité impactant les Organismes de Formation une évaluation à chaud de la satisfaction des stagiaires à remplir le dernier jour de la formation en fin de journée est proposée.

FICHE D'INSCRIPTION ►►

www.espace-competences.org

Rubrique : Acteurs de la formation /Actions de formation
2022

Date de mise à jour : 24/01/2022