



Accès à la formation des moins qualifiés

Nom du dispositif/démarche/outil

Déclics sportifs

Date création/mise en place :
2015

Porteur/Créateur/auteur

Agence pour l'éducation par le sport (APELS).

Caractère innovant :
L'utilisation du sport comme
méthodologie pédagogique
et comme mode de
sourcing

Présentation

« Déclics Sportifs » est le seul programme français d'insertion professionnelle des jeunes par le sport dans l'emploi durable.

Depuis 2015, 20 promotions ont été mises en place partout en France, exclusivement dans les quartiers prioritaires comme à Roubaix, au Havre, à Marseille, Paris 18e, Tremblay en-France, Avignon, Bordeaux, Nice, Villeurbanne, Vaulx-en-Velin, Tourcoing, Saint-Denis - 24 - DOSSIER DE PRESSE de la Réunion... 300 jeunes ont vécu l'expérience « Déclics Sportifs » pour se diriger vers des grandes entreprises françaises comme LCL, Crédit Agricole, Société Générale, BNP Paribas, PSA, Hermès ...

Publics cibles :
Jeunes sportifs peu ou pas
diplômés et éloignés de
l'emploi

Objectifs

Créer les passerelles qui font défaut entre les jeunes des quartiers et l'entreprise.

L'objectif de l'Agence pour l'Éducation par le Sport est de permettre massivement à des jeunes, sélectionnés sur la base de qualités humaines, de transférer les capacités développées dans le sport vers le monde de l'entreprise. Il s'agit de leur faire prendre conscience de leurs qualités humaines grâce au sport et de leur apprendre comment les transposer dans la sphère professionnelle.

Nombre de bénéficiaires :
En 2017, ce programme
touche 205 jeunes
(nouvelles promotions et
jeunes en suivi intégrés
dans l'entreprise en 2016).

Partenaires

Crédit Agricole – Bleu Blanc Zèbre – Chambre de Métiers et de l'Artisanat – Région PACA – Région Hauts de France – Région Auvergne Rhône Alpes – Région Ile de France – Région Réunion.

Couverture territoriale :
Nationale

Repérage par le CARIF Espace Compétences





Description

L'APELS met en place un écosystème autour des jeunes et de leur entreprise pour sécuriser le parcours et accompagner la mise en œuvre de la future collaboration : création d'un trinôme : Associations sportives (tuteurs) - Entreprise (parrains) - APELS (coordinateur).

Organisation

Phase 1 : Détection

APELS est présent dans les associations sportives pour y repérer les talents. Les sports et activités artistiques couverts sont nombreux et permettent de détecter des profils riches et diversifiés.

Phase 2 : Formation

Les bénéficiaires sont formés aux savoir-être : apprentissage des règles, des normes, des codes de l'entreprise

La formation permet de développer la confiance en soi, l'ambition, la valorisation et la motivation

Deux stages sont organisés :

- « Active ton potentiel ! »
5 jours d'immersion complète pour que les participants travaillent, à travers une diversité d'activités sportives et théâtrales, sur leur potentiel et leur motivation ainsi que sur les compétences transférables au monde de l'entreprise,
- « Parcours vers l'emploi »
3 semaines de formation aux savoir-être indispensables au monde de l'entreprise, et constitution des binômes jeune-parrain d'entreprise afin de favoriser leur future intégration. Une 4e semaine est réservée à la mise en œuvre d'un projet sportif porté par les jeunes et à destination de leurs parrains en entreprise.

Phase 3 : Intégration professionnelle

Différentes modalités sont possibles en fonction des besoins de l'entreprise et des ressources dont elle dispose :

- Recrutement direct (CDD, CDI),
- Formation externe et/ou interne,
- Contrat de professionnalisation et/ou d'alternance,

Des points réguliers entre le parrain en entreprise et l'APELS sont prévus afin d'assurer l'avancée de l'intégration,

L'APELS s'engage par la suite à accompagner le stagiaire pendant 1 an pour consolider son intégration professionnelle.

Modalités

- Une approche sans temps mort : un programme fluide, dynamique et efficient dans sa capacité à connecter le jeune et l'entreprise,
- Une construction partagée de votre programme d'intégration,
- Le fil rouge : un seul interlocuteur pour l'entreprise, qui l'accompagne dans la définition du besoin et l'intégration pérenne des talents,
- Un système de tutorat triple (association, entreprise, APELS) qui consolide et sécurise.

Repérage par le CARIF Espace Compétences



Données d'évaluation/statistiques

Taux de succès moyen (sorties positives) de 80 % sur 2015 et 2016 (75 % en entreprise en CDI et 15 % en formation).

Conditions de transfert/essaimage

À l'horizon 2022, il est prévu d'impacter chacun des 450 QPV (avec au moins une promotion de jeunes) et accompagner 7 000 jeunes en cumul.

Ressources

Liens web :

- <http://educationparlesport.com/new/wp-content/uploads/2016/10/DeclicsSportifs.pdf>
- <https://www.lcl.com/actualite/news/apels-declic-sportif-insertion-jeunes-LCL.jsp>
- <http://www.carenews.com/fr/news/8001-focus-sur-declics-sportifs-l-insertion-des-jeunes-par-le-sport>
- <https://www.france.tv/france-2/telematin/555167-humanitaire-declics-sportifs-detecteur-de-talents.html>
- <https://www.youtube.com/watch?v=HLzyseNUnzw>
- <http://educationparlesport.com/2016/02/25/linsertion-par-le-sport-sur-france-2/>
- <http://educationparlesport.com/2017/06/06/programme-declics-sportifs-a-lhonneur-bfm-business/>

Repérage par le CARIF Espace Compétences

