



Accès à la formation des moins qualifiés

Nom du dispositif/démarche/outil

Actions de formation collectives régionales intégrant un parcours PIC

Date création/mise en place :
2018

Porteur/Créateur/auteur

Pôle emploi.

Caractère innovant :

Mise en œuvre d'une pédagogie renforcée particulière ou innovante qui réponde aux besoins spécifiques du public visé.

Présentation

38 Actions de Formation Collective intégrant un parcours PIC sur des formations auxquelles ont été associés un ou des modules complémentaires avec un renforcement pédagogique de la part des organismes de formation (tracer les acquis des stagiaires tout au long de la formation pour éviter les décrochages...).

Publics cibles :

Demandeurs d'emplois de niveau infra IV, peu ou pas qualifiés et ou très éloignés de l'emploi.

Objectifs

Permettre par le biais de parcours, de formation pré-qualifiant professionnalisant ou certifiant un retour rapide à l'emploi et/ou l'obtention d'une certification.

Financier

Pôle emploi.

Nombre de bénéficiaires :
En cours.

5000 places achetées et programmées.

Couverture territoriale :
Région Provence Alpes
Côte d'Azur

Repérage par le CARIF Espace Compétences



Description

Un Appel d'offre a permis de retenir, en région Provence Alpes Côte d'Azur, 6 organismes de formation et leurs sous-traitants pour la réalisation de 38 parcours d'Action de Formation Collective.

Ces parcours intègrent un parcours PIC sur des formations auxquelles ont été associés un ou des modules complémentaires avec un renforcement pédagogique de la part des organismes de formation (tracer les acquis des stagiaires tout au long de la formation pour éviter les décrochages...).

Organisation

Conception de parcours de formation spécifique en fonction des objectifs (pré qualification, professionnalisant ou certifiant)

Ces parcours peuvent être constitués des modules suivants :

- Module d'alphabétisation / Module de savoir de base / remise à niveau
- Module de formation professionnelle : professionnalisante ou certifiante
- Module de sensibilisation aux techniques, à la culture et aux postures professionnelle de certains métiers pour aider à construire son projet professionnel
- Module sur les postures professionnelles
- Module permettant l'acquisition d'habilitation obligatoire pour l'exercice de certains métiers (HACCP, SST, SSIAP1, etc.)
- Module de Techniques Recherche d'Emploi digitales

Modalités

Mise en œuvre d'une pédagogie renforcée particulière ou innovante qui réponde aux besoins spécifiques des DE d'un niveau infra IV, peu ou pas qualifiés et/ou très éloignés de l'emploi.

Coaching (si nécessaire)

À tout moment, le DE peut bénéficier de l'aide d'un référent en cas de démotivation. Le coach peut intervenir à titre individuel ou collectif, à la demande du stagiaire ou du formateur autant que de besoin pour une remobilisation.

→ Profil attendu : coach – psychologue du travail

En cas de décrochage du demandeur d'emploi

Sur formation longue, sur chaque module effectuer un point d'étape avec bilans intermédiaires grâce à un carnet de bord ou livret d'apprentissage (pour chaque module « Acquis » ; « Non Acquis » ; « En cours d'acquisition »). Modalités renforcées en cas de besoin (travail en groupe de niveaux similaires, prise en charge individuelle).

Acquérir autrement les savoirs

----- Repérage par le CARIF Espace Compétences -----

Pour tout type de formation, en fonction des difficultés rencontrées par le groupe. Utiliser les jeux de rôles, concept d'apprentissage innovant, sortir de la méthode classique sur des concepts parfois trop théoriques, participation active du stagiaire.

Module de Savoir être

Au-delà des savoirs être de base (politesse, ponctualité...) selon les métiers visés module sur la tenue, le devoir de réserve, le devoir de discrétion, vocabulaire spécifique (à employer notamment dans les secteurs de l'hôtellerie/restauration, du tertiaire et du commerce).

Spécifiquement pour les formations certifiantes

- Préparation des stagiaires aux épreuves de certification (examens blancs, simulations entretiens, gestion du stress, techniques d'expression, posture...). Ceci peut être fait sous la forme d'atelier.
- Accompagnement dans les démarches d'inscription aux épreuves de certification et en s'assurant que tous les stagiaires sont inscrits et disposent des informations nécessaires pour se présenter aux épreuves de certification.

Techniques de recherche d'emploi digitales

L'organisme de formation doit mettre en œuvre une TRE Digitale renforcée ou innovante qui réponde aux besoins spécifiques éventuels des demandeurs d'emploi d'un niveau infra IV, peu ou pas qualifiés et/ou très éloignés de l'emploi.

1) TRE Classique

- les étapes de la recherche d'emploi (ciblage des entreprises, définition de la zone de prospection, quelle organisation pour réussir son insertion ?)
- les techniques de la recherche d'emploi (élaboration du CV, rédaction des lettres de motivation, la candidature spontanée, l'entretien d'embauche)
- le suivi de la recherche d'emploi (prospection et prises de RDV, suivi des contacts)

2) Initiation à la navigation et à l'utilisation du matériel (souris – matériel)

3) Utilisation des Réseaux Sociaux (Surveillez sa e-réputation, Gérer au mieux son image sur internet)

4) Utilisation des sites de recherche d'emploi avec une attention particulière sur l'utilisation et la valorisation de pole-emploi.fr (quels sites diffusent des offres d'emploi ? les moteurs de recherche ou agrégateurs d'offres d'emploi, les jobboards)

Repérage par le CARIF Espace Compétences

